

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for JWS 2024

Innledning

JWS AS («JWS») er en norskeid internasjonal leverandør av tjenester innen høytrykksspyling, borekaks- og swarfhåndtering. Hovedkontoret er i Norge, og antall ansatte i 2023 var 42 som organiseres i en flat organisasjonsstruktur. Omsetningen i 2023 var om lag 74 MNOK. Selskapet har siden oppstarten i 1997 levert tjenester i de fleste områder av Nordsjøen.

JWS leverer skreddersydde løsninger til kundene og har en stab av høyt kvalifiserte medarbeidere, som muliggjør leveranse av tjenester fra idé til design og utførelse med utstyr og personell.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

JWS AS holder et høyt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomheten i selskapet. Det er etablert en egen policy for dette:

«JWS AS skal respektere internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidsrettigheter både i egen virksomhet og i verdikjeden vår.

Gjeldende lover og regler, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal alltid etterleves.

Vi respekterer og fremmer FN's grunnleggende menneskerettigheter og International Labor Organization (ILO) sine kjernekonvensjoner. JWS AS tilstreber å følge FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi skal bidra positivt og konstruktivt ved å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, forhindring av barnearbeid og ivaretagelse av arbeidsrettigheter, både internt og overfor våre leverandører, underleverandører og handelspartnere.

Å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en sentral del av våre etiske retningslinjer, som gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, ledere, innleid personell, konsulenter, selskapsrepresentanter og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer JWS AS. Alle har ansvar for å sette seg inn i og etterleve standardene og prinsippene beskrevet i de etiske retningslinjene.

Vi forventer at leverandører, underleverandører og handelspartnere opptrer i tråd med policyens formål og følger alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter som beskrevet over så vel som lokal lovgivning innenfor sine geografiske områder, i hele verdikjeden. I denne forbindelsen er det utarbeidet en egen Policy for bærekraftige innkjøp.

I kontrakter med leverandører, underleverandører og andre handelspartnere skal det stilles krav til at innholdet i denne policyen, våre etiske retningslinjer, samt Policy for bærekraftige innkjøp skal følges.

JWS AS har som en del av forbedringsarbeidet for en ansvarlig leverandørkjede etablert et system som skal sikre systematisk revisjon og oppfølging av leverandører, inkludert kontroll av at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas som beskrevet over.»

Ivaretagelse av Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») ble iverksatt 1. juli 2022. JWS er omfattet av lovens virkeområde, ref. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger JWS å utføre aktsomhetsvurderinger med

formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (ref. § 4 a-f). Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for arbeidet med Åpenhetsloven for perioden fra juli 2023 til juni 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi informasjon om funnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak JWS har iverksatt.

Forankring av ansvar og etterlevelse av krav

Styret i selskapet gjorde vedtak om ansvarlig drift i henhold til kravene i Åpenhetsloven den 19. august 2022. I dette vedtaket ble selskapets administrasjon ansvarliggjort for å iverksette disse kravene i operasjonene og ovenfor alle ansatte.

Etablering og innføring av policyer

For å sikre nødvendig forankring internt i selskapet og hos relevante interessenter er følgende policyer iverksatt:

- Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Policy for bærekraftige innkjøp
- Etiske retningslinjer

Det er stilt krav til alle ansatte om å kjenne å kjenne innholdet i disse policyene. Videre er disse policyene også kommunisert til selskapets viktigste leverandører.

Etablering av nødvendige interne prosedyrer

For å sikre at kravene i Åpenhetsloven gjennomføres i selskapets aktiviteter er følgende prosedyrer iverksatt:

- Etterlevelse av Åpenhetsloven
- Risikovurdering etter Åpenhetsloven
- Håndtere informasjonskrav - Åpenhetsloven
- Prosedyre for leverandørevaluering
- Krav til leverandører

Aktsomhetsvurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. JWS har derfor gjennomført en kartlegging av de viktigste leverandører/forretningsforbindelser knyttet til følgende tema:

- Implementerte ledelsessystemer
- Retningslinjer for å respektere menneskerettigheter
- Menneskerettighetsvurderinger
- Retningslinjer knyttet til overgrep, trusler og mishandling
- Prosedyrer for minimumsalder ved ansettelse
- Organisasjonsfrihet og rett til tariffavtale
- Retningslinjer ved diskriminering på grunn av rase, kjønn, alder, hudfarge, religion, funksjonshemming, seksuell legning og etnisitet
- Retningslinjer som sikrer rimelig arbeidstid og rettferdig godtgjørelse
- Retningslinjer som sikrer ferier og permisjoner
- Retningslinjer som fremmer respekt for sosiale, etiske og miljømessige standarder i leverandørkjeden i deres selskaper og i deres respektive forsyningskjeder

- Prosess for å få informasjon og åpenhet om leverandørens innsats knyttet til ESG-spørsmål
- Retningslinjer eller en handlingsplan knyttet til utbedring ved oppdagelse av negative effekter på ESG-spørsmål i forsyningskjeden
- Ansvarlighet for å overholde lokale lover om helse- og sikkerhetsforskrifter
- System for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer
- Kommunikasjon av retningslinjer, praksis og forventninger for helse og sikkerhet regelmessig til ansatte og leverandører

Resultater fra kartleggingene har blitt gjenstand for risikovurderinger med utgangspunkt i

- geografisk risiko
- bransjerisiko
- ledelsessystem
- forpliktelse ift. JWS policyer

JWS har også utført egenvurdering knyttet til de samme tema som for leverandører/forretningsforbindelser.

Resultater og tiltak

Basert på gjennomførte risikovurderinger vurderer vi følgende:

- Interne forhold: Lav risiko
 - Gjennomførte tiltak:
 - Godt etablert og kommunisert ledelsessystem
 - Tydelig kommuniserte policyer
 - Etablerte varslingsrutiner
 - God rapporteringskultur og fokus på forbedringsarbeid
- Leverandørkjede: Lav/middels risiko
 - JWS har noen norske leverandører med forhøyet bransjerisiko (Olje og gass)
 - Gjennomførte tiltak:
 - Relevante krav og policyer som omfatter leverandørene er kommunisert
 - Mottatt aksept fra leverandørene på forpliktelser til etterlevelse av krav og policyer
 - Auditering av utvalgte leverandører uten vesentlige funn knyttet til etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven
 - Planlagte framtidige tiltak:
 - Videre auditering av leverandørene med høyest risikoscore etter egen plan
 - Tett oppfølging og samarbeid med leverandører ved eventuelle behov for tiltak i leverandørkjeden

Videre oppfølging og kommunikasjon

JWS vil redegjøre årlig pr. 30. juni om selskapets videre arbeid og oppfølging av Åpenhetsloven.

Eventuelle tiltak i forbindelse med videre oppfølging vil omtales i redegjørelsen.

Informasjonkrav i henhold til Åpenhetsloven ivaretas som nevnt etter egen prosedyre. Ved behov for informasjon besvares skriftlige henvendelser til transparency@jws.no i henhold til kravene i loven.

Statement according to the Norwegian Transparency Act for JWS 2023

Introduction

JWS AS ("JWS") is a Norwegian-owned international provider of services within high-pressure cleaning, cuttings and swarf handling. The head office is in Norway, and the number of employees in 2023 was 42, who are organized in a flat organizational structure. The turnover in 2023 was approximately NOK 72 million. Since its inception in 1997, the company has provided services in most areas of the North Sea.

JWS delivers tailor-made solutions to customers and has a staff of highly qualified employees, who enable the delivery of services from idea to design and execution with equipment and personnel.

Human rights and working conditions

JWS AS maintains a high focus on human rights and decent working conditions related to the company's operations. A separate policy has been established for this:

"JWS AS shall respect internationally recognized human and labor rights both in its own operations and in our value chain.

Applicable laws and regulations, including internationally recognized conventions on human rights and decent working conditions, must always be complied with.

We respect and promote the UN's basic human rights and the International Labor Organization's (ILO) core conventions. JWS AS strives to follow the UN's guiding principles for business and human rights and the OECD's guidelines for multinational companies.

We shall contribute positively and constructively by influencing the work for human rights, the prevention of child labor and safeguarding labor rights, both internally and towards our suppliers, subcontractors, and trading partners.

Safeguarding human rights and decent working conditions is a central part of our ethical guidelines, which apply to all employees, board members, managers, hired personnel, consultants, company representatives and everyone who performs work on behalf of or otherwise represents JWS AS. Everyone is responsible for familiarizing themselves with and complying with the standards and principles described in the ethical guidelines.

We expect suppliers, subcontractors, and trading partners to act in line with the purpose of the policy and follow all internationally recognized human rights principles and fundamental employee rights as described above as well as local legislation within their geographical areas, throughout the value chain. In this connection, a separate policy for sustainable procurement has been drawn up.

In contracts with suppliers, subcontractors, and other trading partners, it is required that the content of this policy, our ethical guidelines and Policy for sustainable procurement shall be followed.

As part of the improvement work for a responsible supply chain, JWS AS has established a system to ensure systematic auditing and follow-up of suppliers, including checking that human rights and decent working conditions are safeguarded as described above."

Compliance with the Norwegian Transparency Act (Transparency Act)

Act on business transparency and work with basic human rights and decent working conditions (the "Transparency Act") was implemented on 1 July 2022. JWS is covered by the scope of the Act, ref. Transparency Act §§ 2 and 3. Transparency Act § 4 requires JWS to carry out due diligence assessments on identifying actual and possible negative consequences for basic human rights and

decent working conditions (ref. § 4 a-f). According to § 5 of the Act, the results of the due diligence assessments must be made public through an annual report. This document contains an account of the work with the Transparency Act in the period from July 2023 to June 2024. The purpose of the account is to provide information about the findings from the due diligence assessments, and which measures JWS has implemented.

Anchoring responsibility and compliance with requirements

The board of the company decided on responsible operation in accordance with the requirements of the Transparency Act on 19 August 2022. In this decision, the company's administration was made responsible for implementing these requirements in operations and towards all employees.

Establishment and introduction of policies

To ensure the necessary anchoring within the company and with relevant stakeholders, the following policies have been implemented:

- Policy for human rights and decent working conditions
- Policy for sustainable procurement
- Ethical guidelines

All employees are required to be familiar with the content of these policies. Furthermore, these policies have also been communicated to the company's most important suppliers.

Establishment of necessary internal procedures

To ensure that the requirements of the Transparency Act are implemented in the company, the following internal procedures have been implemented:

- Implementation of the Transparency Act
- Risk assessments according to the Transparency Act
- Handling of information-requests – the Transparency Act
- Procedure for supplier evaluation
- Supplier requirements

Due diligence assessments

The procurement process and risk assessments of suppliers are important in the work to promote respect for basic human rights and decent working conditions. JWS has therefore carried out a survey of the most important suppliers/business connections related to the following theme:

- Implemented management systems
- Guidelines for respecting human rights
- Human rights assessments
- Guidelines relating to abuse, threats and mistreatment
- Procedures for minimum age for employment
- Freedom of organization and the right to a collective agreement
- Guidelines for discrimination based on race, gender, age, skin color, religion, disability, sexual orientation and ethnicity
- Guidelines that ensure reasonable working hours and fair remuneration
- Guidelines that ensure holidays and leaves of absence
- Guidelines that promote respect for social, ethical, and environmental standards in the supply chain in their companies and in their respective supply chains

- Process for obtaining information and transparency about the supplier's efforts related to ESG issues
- Guidelines or an action plan relating to remediation in the event of discovery of negative effects on ESG issues in the supply chain
- Responsibility for complying with local laws on health and safety regulations
- System for assessing health and safety risks
- Regular communication of guidelines, practices and expectations for health and safety to employees and suppliers

Results from the surveys have been subject to risk assessments based on

- geographic risk
- industry risk
- management system
- obligation in relation to JWS policies

JWS has also carried out a self-assessment relating to the same topics as for suppliers/business relations.

Results and measures

Based on completed risk assessments, we assess the following:

- Internal conditions: Low risk
 - Implemented measures:
 - Well established and communicated management system
 - Clearly communicated policies
 - Established notification routines
 - Good reporting culture and focus on improvement work
- Supply chain: Low/medium risk
 - JWS has some Norwegian suppliers with increased industry risk (Oil and gas)
 - Implemented measures:
 - Relevant requirements and policies covering suppliers have been communicated
 - Received acceptance from the suppliers of obligations to comply with requirements and policies
 - Auditing of selected suppliers with no major findings related to compliance with requirements in the Transparency Act
 - Planned future measures:
 - Further auditing of the suppliers with the highest risk score according to their dedicated plan
 - Close follow-up and cooperation with suppliers in case of any need for measures in the supply chain

Further follow-up and communication

JWS will report annually per 30 June on the company's further work and follow-up of the Transparency Act. Any measures in connection with further follow-up will be mentioned in the report.

Information requirements in accordance with the Transparency Act are, as mentioned, handled according to a separate procedure. If information is needed, written inquiries to transparency@jws.no will be answered in accordance with the requirements of the law.